



**CURSO-TALLER**

# ***Formación de instructores***

CURSO-TALLER

# Formación de instructores



**DURACIÓN**  
16 Horas



**MODALIDAD**  
Videoconferencia



**DIRIGIDO A**  
Supervisores,  
instructores internos  
y capacitadores

## Descripción:

Del personal en una empresa -su activo más importante- dependen muchos de los resultados organizacionales, los procesos de desarrollo y capacitación contribuyen considerablemente a conseguirlos.

## Propósito:

Comprender de una manera completa y efectiva el rol del instructor, a través de técnicas constructivistas de enseñanza-aprendizaje donde sentarán las bases de capacitación para el entorno laboral.

## Beneficios:

- Practicar técnicas constructivistas de enseñanza y aprendizaje.
- Sentar las bases de la capacitación por competencias laborales.
- Practicar la facilitación de 2 sesiones.
- Generar alternativas para la evaluación de los cursos y talleres.



DC-3 por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social



Insignia digital que certifica las competencias desarrolladas



Este taller es requisito obligatorio para darte de alta como capacitador ante la Secretaría de Trabajo

## Contenido Temático:

### MÓDULO: Principios del proceso de aprendizaje en adultos

- Andragogía el adulto aprende de manera diferente- Hemisferio derecho e izquierdo y aprendizaje multisensorial
- Fundamentos del constructivismo y aprendizaje acelerado

### MÓDULO: Planeación y diseño de un taller

- Diferencia entre un curso y un taller - Definición de objetivos
- Estructura de un curso - Diseñe sesiones de instrucción, adiestramiento, capacitación y facilitación

### MÓDULO: Competencias orales de facilitación

- El lenguaje corporal de sus participantes: oiga con sus ojos - Habilidades de exposición
- El uso de la pregunta: presentaciones eficaces - Manejo de la voz

### MÓDULO: Diseño del aula

- Diferentes organizaciones del mobiliario

### MÓDULO: Recursos y técnicas

- Técnicas de enseñanza y aprendizaje - Manejo de dinámicas y ejercicios
- Selección de técnicas con base en contenidos - Uso de técnicas al aire libre

### MÓDULO: Técnicas de presentación

- Planeación de una sesión - Uso de la voz
- Preparación de presentaciones - Selecciones de presentación

### MÓDULO: Control grupal

- Evolución de los grupos - Trabajo en equipo - Tipos de participantes
- Manejo de situaciones difíciles - Materiales didácticos: diseños a bajo costo y divertidos

## Dra. Martha Ana María García Gil

- *Lic. en psicología (UPAEP), maestría en psicología clínica/familiar (Universidad de las Américas) y diplomados en administración y mercadotecnia, calidad y habilidades docentes. Doctorado en dirección de organizaciones.*
- *Facilitadora de cursos, talleres y consultoría de RH por más de 20 años.*
- *Desempeño (10 años) en varias empresas privadas en el área de Recursos Humanos: Industrias Polifil, Norton, Hospital Muguerza, Stin Imecap.*
- *Autora de 4 libros, "Jefe necesito un cambio", "Ya soy supervisor" "Competencias laborales" y "Recursos Humanos".*

### Informes

Tel. 222 229 9400 ext. 7057  
migueljesus.azamar@upaep.mx  
☎ 222 665 5503  
📍 UPAEP Educación Continua  
educacioncontinua.upaep.mx